

INFORMATIVA SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

CHI PUÒ SEGNALARE

Persone che hanno avuto o abbiano rapporti giuridici con TDT in qualità di: dipendenti di TDT, lavoratori autonomi, liberi professionisti e consulenti, volontari e tirocinanti, azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza, candidati, lavoratori in prova, parenti o colleghi di lavoro del segnalante, lavoratori o collaboratori di partner contrattuali e fornitori di beni e servizi, enti di proprietà del segnalante o che operano nel medesimo contesto lavorativo del segnalante e sono più specificamente definiti dall'art.3 del D.Lgs 10/03/2023, n.24.

COSA SEGNALARE

Le segnalazioni hanno ad oggetto fatti (di qualsiasi natura, anche meramente omissivi), già accaduti o che molto verosimilmente potrebbero accadere, riferibili a Persone di TDT e Terzi che possano configurarsi come illeciti, irregolarità o comunque condotte attuate in violazione:

- del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001, del Codice Etico e delle procedure che ne costituiscono attuazione;
- di leggi, regolamenti o normative interne (es. in materia di corruzione, sicurezza, ambiente, ecc.);
- e in ogni caso tendenti ad arrecare danno o pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale per TDT.

Le segnalazioni devono riguardare fatti di cui il segnalante abbia conoscenza diretta, avendo lo stesso fondati motivi di ritenere che le informazioni segnalate siano vere al momento della comunicazione.

COSA NON SI PUÒ SEGNALARE

Sono escluse le comunicazioni, doglianze, rivendicazioni, istanze aventi ad oggetto tematiche differenti da quelle descritte. Le segnalazioni non devono riguardare rimostranze di carattere personale.

PERCHÉ SEGNALARE

Le segnalazioni di violazioni di Leggi, del Codice Etico, della Politica Anticorruzione o di altri protocolli previsti dal sistema dei controlli possono aiutare TDT a individuare e affrontare, con l'applicazione di idonee misure, situazioni e scenari di rischio a cui può essere esposta.

COME SEGNALARE

La segnalazione può essere fatta:

- Tramite la piattaforma di segnalazione il cui link per l'accesso è il seguente <https://whistleblowersoftware.com/secure/terminalarsenatoscana?locale=it> o con QR code sotto riportato.
- Inviando una segnalazione scritta all'attenzione del "Soggetto destinatario delle segnalazioni" di Terminal Darsena Toscana, viale Mogadiscio 23 – Porto Industriale Livorno;
- Interlocuzione orale su richiesta della persona Segnalante, con il Soggetto destinatario della segnalazione presentata anche tramite linea telefonica/messaggistica

Tramite questi canali si può richiedere un incontro diretto alla funzione ricevente.

È possibile effettuare una segnalazione tramite canali esterni all'azienda, inviando la segnalazione tramite l'apposito servizio implementato da ANAC sul proprio sito web o tramite divulgazione pubblica, nel caso in cui il segnalante:

- i) ravveda fondato motivo di ritenere che la violazione possa rappresentare pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- ii) abbia già effettuato una segnalazione interna a cui non è stato dato seguito;
- iii) ritenga che la segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;
- iv) ritenga che il canale interno non sia conforme a quanto previsto dal legislatore.

La "Guida alla segnalazione" è consultabile sul sito www.tdt.it nella sezione Documenti / Whistleblowing

INFORMATIVA SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE

Il segnalante deve fornire tutti gli elementi per effettuare verifiche e accertamenti necessari a valutare la fondatezza della segnalazione. Devono essere riportati:

- Una descrizione, chiara e completa, dei fatti denunciati oltre ai tempi e luoghi dell'evento;
- Le generalità, o altri elementi, che consentano di identificare chi ha commesso quanto dichiarato;
- Eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- Eventuali documenti che possano confermare la fondatezza della denuncia;
- Ogni altra informazione o prova che possa costituire un utile riscontro circa la sussistenza di quanto segnalato.

Fermo restando che **le segnalazioni possono avvenire anche in forma anonima**, per garantire un'adeguata attività di indagine è importante che il segnalante specifichi le proprie generalità e i riferimenti necessari per poter essere contattato, contando sulla tutela della sua riservatezza da parte del destinatario, come prescritto dalla legge.

TUTELA DEL SEGNALANTE

L'identità della persona segnalante e ogni altra informazione relativa alla segnalazione, incluse quelle da cui si può ricavare l'identità del segnalante, non possono essere rivelate a persone diverse da quelle competenti a dare seguito alle segnalazioni stesse nel rispetto delle normative applicabili, come disposto dal Decreto Legislativo n. 24/2023.

Nei confronti del dipendente che effettua una segnalazione ai sensi della procedura non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla segnalazione, come disposto dal Decreto Legislativo n. 24/2023.

COSA FA TDT QUANDO RICEVE LA SEGNALAZIONE

Quando riceve una segnalazione TDT:

- Informa il segnalante dell'**avvenuta presa in carico della problematica segnalata entro 7 sette giorni** dalla data di ricezione e della possibilità, nel caso di comunicazioni non sufficientemente dettagliate, di raccogliere ulteriori informazioni/elementi di cui è a conoscenza e/o di cui verrà a conoscenza, al fine di integrare/aggiornare i fatti oggetto della comunicazione iniziale.
- Verifica le segnalazioni ricevute, per valutare i relativi presupposti giuridici e la sussistenza di quanto segnalato per l'avvio di ulteriori approfondimenti;
- Fornisce **riscontro al segnalante entro 3 tre mesi dalla segnalazione**.

clicca su questo link <https://whistleblowersoftware.com/secure/terminaldarsenatoscana?locale=it> per accedere alla piattaforma di segnalazione

Utilizza il QR Code di accesso alla Piattaforma Web

